Проведение SWOT-анализа Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад №5 пгт. Кировский Кировского района»

Материально-техническое и хозяйственное обеспечение

|  |  |
| --- | --- |
| Сильные стороны:   * детский сад, сданный в эксплуатацию в 1979 г., на 140 мест * большая территория прогулочных детских участков (4 шт) и все игровые участки разделены на все возрастные группы; * имеются новые песочницы, малые архитектурные формы. * наличие спальных комнат во всех возрастных группах (3 шт) ; * светлые, большие групповые и спальные комнаты с естественной освещенностью; * музыкальный зал и физкультурный зал совмещен, что дает в полной мере провести образовательные процессы по музыке и физической культуре; * грамотно организованная предметно-развивающая среда; * имеется новое современное оборудование в пищеблоке, имеются 2 проектора и интерактивная доска, приобрели 3 телевизора, компьютер,   кондиционер, принтер.   * обеспечение моющими, чистящими, дезинфицирующими средствами; * проведена автоматическая пожарная   сигнализация;  В связи с сохранением безопасности в  детском саду установлено  видеонаблюдение;   * обеспечение своевременного проведения дезинфекции и дератизации учреждения. * Педагоги и воспитанники активно участвуют в районных, краевых, всероссийских, международных конкурсах , выставках, концертах и занимают призовые места; * с сентября 2021года и по сегодняшний день ведутся платные дополнительные кружки для детей, (пред школьная пора, вокал.) | Слабые стороны:   * нуждаемся в новой спортивной площадке; * здание нуждается в частичной замене окон; |
| Возможности   * в перспективе продолжить благоустройство участков * поучаствовать в конкурсном проекте по оборудованию спортивной площадки или участка для прогулки детей. | Угрозы (препятствия)   * недостаточная финансовая поддержка дошкольного учреждения; |

**SWOT-анализ**

Управленческая, организационно-методическая деятельность

|  |  |
| --- | --- |
| Сильные стороны: | Слабые стороны: |
| Управленческая деятельность | |
| * Наличие демократического стиля управления; * управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников; * руководитель проявляет интерес и доброжелательное внимание к личности сотрудников, к учету их интересов, потребностей, особенностей; |  |
| Методическая деятельность | |
| * образовательный ценз работников соответствует занимаемым должностям (все педагоги имеют педагогическое образование); * сплоченность и работоспособность коллектива; * укомплектованность педагогическими кадрами на сентябрь 2024 года 100% * повышение квалификации педагогов в соответствии с графиком. * **проходят курсы повышения квалификации 4 человека; 100% пед. состав.** * 100% педагогов используют в работе с детьми интегрированную модель организации образовательного процесса, в том числе, метод проектов; * 100% педагогов участвуют в работе над комплексно-тематическим планированием образовательной деятельности, над разработкой программ в соответствии с ФОП ДОУ; * отсутствие случаев травматизма и инфекционных заболеваний по вине персонала учреждения; * работа по новой системе оплаты труда; * функционирование сайта учреждения; * идет пополнение фонда научно-методической литературы; * Завели странички в телеграмм канале, одноклассники, в контакте, сферум и активно ведем. | * количество аттестованных педагогов 90%. |
| Возможности   * организация разных форм работы со специалистами учреждения (семинары, презентации, передача передового педагогического опыта, открытые просмотры) * развитие инновационных форм работы с детьми; * привлечение внимания общества и органов гос. власти к проблемам дошкольного учреждения и дошкольного образования; * сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников; * совершенствование системы управления дошкольного образовательного учреждения по обеспечению адекватной реакции на динамично изменяющиеся потребности общества; * поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования; увеличение количества инновационно-активных технологий и авторских разработок и включение их в учебно-воспитательный процесс; * стимулирование труда педагогов, минимизация текучести персонала и предотвращение оттока перспективных педагогических кадров в другие отрасли; * расширение возможностей профессиональной самореализации и непрерывного повышения квалификации педагогов, оптимизация их возрастной структуры. | Угрозы (препятствия) |

**SWOT-анализ**

**Воспитательно-образовательного процесса, организованного в**

|  |  |
| --- | --- |
| Сильные стороны: | Слабые стороны: |
| Воспитательно - образовательный процесс | |
| * Разработка и утверждение основной общеобразовательной Программы по ФГОС и ФОП; * совершенствование предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС и ФОП к условиям осуществления воспитательно-образовательного процесса. * отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления образовательных услуг. |  |
| Физкультурно-оздоровительная работа | |
| Сильные стороны:   * систематически проводится большая методическая и профилактическая работа, с учетом диагностики, содействующая полноценному физическому развитию воспитанников; * используются разнообразные нетрадиционные формы проведения физкультурных занятий; * повышается к концу учебного года уровень физической подготовки детей подготовительной к школе групп; * использование здоровье сберегающих технологий * (закаливание, ходьба по массажным дорожкам, минутки тишины, релаксационные минутки музыкотерапия) ; | Слабые стороны: |
| Коммуникативная деятельность воспитанников. | |
| * в учреждении созданы условия для формирования у детей способности к общению: театрализация, которая направлена на повышение коммуникативных умений детей; * общение детей, воспитателей, других сотрудников проходит в спокойной обстановке, соблюдается «фон тишины», тон, стиль, формы общения свидетельствуют о культуре речи взрослых; * особые усилия направляется на обогащение словаря и развитие связной речи, фонематического слуха, укрепление общей и мелкой моторики, на индивидуальную работу по коррекции произношения, которая способствует формированию у детей, различные виды общения для познания других областей действительности, в результате дети общительны, коммуникабельны, эмоциональны использование нестандартных форм работы, современных методов активизации умственной и речевой деятельности позволяет педагогам раскрыть творческий потенциал своих воспитанников; * педагоги учреждения используют различные средства информации для родителей по вопросам речевого развития: проведение групповых родительских собраний «Знаете ли вы своего ребенка?»; консультаций «Если ребенок плохо говорит», «Кто такой гиперактивный ребенок?», «Вечерние игры родителей с детьми». Это позволяет повысить активность и заинтересованность родителей в проведении совместной коррекционной работы. |  |
| Возможности   * организация воспитательно-образовательного процесса в полном соответствии с Федеральными стандартами; * эффективное внедрение дополнительного образования; * эффективная организация и проведение платных образовательных услуг; * широкое использование инновационных технологий в образовательном процессе; * выход на участие в мероприятиях районного, регионального, всероссийского уровня; * организации просветительской работы по охране и укреплению здоровья детей с воспитателями и родителями. * усиления контроля за физкультурно-оздоровительной работой со стороны администрации. * Проведение просветительской работы среди родителей | Угрозы (препятствия) |

**SWOT-анализ**

**Взаимодействие с семьями воспитанников**

|  |  |
| --- | --- |
| Сильные стороны: | Слабые стороны: |
| *Взаимодействие с семьями воспитанников (потребители)* | |
| * изучение социального статуса семей воспитанников, составление социального паспорта учреждения; * успешное проведение общих родительских собраний; * оформление информационных стендов для родителей; * ведение разделов на сайте учреждения, адресованных родителям; * участие родителей в утренниках, конкурсах и в районных мероприятиях; * активное участие Управляющего совета в жизнедеятельности учреждения; * выставки работ, выполненных детьми и родителями. * функционирование консультационного пункта, где родители могли получить необходимый совет, помощь от специалистов, работающих в учреждении; |  |

**Выводы:**

**Какие возможности предоставляет внешняя среда для дальнейшего развития сильных сторон организации?**

1.Привлечение финансов в учреждение и оптимизация расходов, на эффективное использование ресурсов для улучшения результатов образовательной и хозяйственной деятельности;

2. Введение дополнительных платных образовательных услуг для привлечения внимания к ДОУ со стороны родителей (социальных заказчиков);

3. Использование ресурсов интернета для пиар-акций и распространению инновационного опыта работы учреждения.

4. Отработка механизмов сотрудничества с родителями по добровольному финансированию проектов облагораживания ДОУ;

**Как можно компенсировать слабые стороны организации с учетом возможностей внешней среды?**

1. Регулярное обновление сайта учреждения, с своевременным информированием о жизни дошкольного учреждения.

2. Поиск спонсорских (или иных) средств для осуществления социально значимых мероприятий

3.Выстроить систему общественных связей, информировать участников образовательного процесса через, видеоматериалы, буклеты с оперативной информацией;